



INCOMPANY AANBOD

ORGANISATIE

TEAM

INDIVIDU

Verandering is een constante in de wereld om ons heen. Dat vraagt iets van organisaties, teams en jouzelf. Regelmatig “even uit je reguliere ritme” reflecteren om tot inzicht en focus te komen en deze te vertalen naar actie is daarin essentieel en dus een investering die zichzelf dubbel en dwars terugverdient. Onderstaand een aantal voorbeelden van wat het Being on Mission gedachtegoed daarin kan bijdragen. Daar waar we hier spreken van interventies op teamniveau is dit ook op organisatieniveau mogelijk.

Bewustwording professionele rollen en behoefte aan minder management en meer leiderschap?

“Most companies are under led and over managed” is een gevleugelde uitspraak van Bill Gates.

Je werkt met de 5 professionele rollen: managen, leiden, netwerken, coachen en verkopen. Vanuit de huidige situatie bepaal je welke verschuiving voor jou wenselijk is en hoe je deze gaat bereiken.

- Duur: 4-8 uur
- Doel: Inzicht en actie om een betere balans tussen de professionele rollen te realiseren.

Gerichter inzetten van persoonlijke waarden en kwaliteiten ten behoeve van het team resultaat?

Eerst helderheid krijgen in wat ieders individuele waarden, kwaliteiten en visie zijn, om daarna samen te bepalen hoe deze kunnen bijdragen aan de visie en doelstelling van het team en de organisatie. De “10 principes van leiderschap en leven” begrijpen en toepassen staan hier centraal.

- Duur: 8-16 uur
- Doel: Bewust inzetten van ieders potentieel ten behoeve van een optimaler teamresultaat.

Samen heldere waarden, visie en missie van het team formuleren?

De visie en waarden van organisaties zijn vaak containerbegrippen. Door met je team de waarden, visie en missie van jullie team te formuleren creëer je betekenis, draagvlak en betrokkenheid. Je start vanuit wat er is en leert vanuit verschillende perspectieven te kijken om dit te verrijken en samen betekenis te geven.

- Duur: 8-12 uur
- Doel: Samen tot waarden, visie en missie van het team komen die aansluiten op die van de organisatie.

Wat staat mij te doen om een sterk, betrokken goed presterend team te realiseren?

Belangrijke rol van een leider is een sterk team realiseren, dat vraagt om meer dan inhoud en proces. Denk aan teamontwikkeling op het gebied van waarden, visie, strategie, vertrouwen en optimaal samenwerken. Je werkt aan bewustwording wat jouw team wanneer nodig heeft en maakt een gericht plan hiervoor.

- Duur: 4-8 uur
- Doel: Leadership Roadmap samenstellen voor jouw team voor de komende 18 maanden.

Meer informatie?

Neem contact op met
Nicole Loeffen
nicole@beingonmission.eu
06 12583916
www.beingonmission.eu



Gebaseerd op het gedachtegoed van
Mark McGregor, ex topsporter,
manager en coach in de sport,
Internationaal leiderschaps-
facilitator en auteur.

www.markmcgregor.ch



Waar zitten voor ons team de quick-wins en hefboomen om de performance te verhogen?

De “10 gewoontes van High Performing Teams” staan hier centraal. Je steekt samen “de thermometer” erin om te bepalen welke gewoontes aandacht nodig hebben. Hier samen mee aan de slag gaan creëert betrokkenheid en leidt tot inzichten, acties en afspraken die de performance direct ten goede komen.

- Duur: 8-16 uur
- Doel: Samen ontdekken wat dient te veranderen om tot een (nog) betere performance te komen.

Bouwen aan vertrouwen?

Er is veel gebeurd, denk aan reorganisaties, overname, grote wijzigingen in teamsamenstelling, eerder mismanagement. Allemaal redenen die het vertrouwen van mensen in elkaar en het team beschadigen. Door gerichte dialoog en ondersteunende leerervaringen bouwen we aan het (herstel van) vertrouwen.

Duur: 4-8 uur

Doel: Opbouwen/herstellen van vertrouwen t.b.v. een prettigere en succesvollere samenwerking.

De situatie en uitdagingen van jouw team helder in kaart brengen?

Via “Tribal mapping” breng je jouw team letterlijk in kaart. Denk aan ieders positie en potentieel, je klanten, uitdagingen, bedreigingen, stakeholders, waarden visie, hindernissen en blinde vlekken. Vanuit dit overzicht kom je samen tot inzichten die je ook samen gaat vertalen naar focuspunten en acties.

- Duur: 4-8 uur
- Doel: In kaart brengen van huidige situatie en vanuit inzicht tot focus en acties komen.

Optimale uitkomsten voor complexe vraagstukken realiseren met een grote groep (18-36)?

Een energiek programma bestaande uit 5 stappen faciliteert dat de wijsheid en ervaring van grote groep ingezet kan worden om complexe eigen vraagstukken vanuit verschillende perspectieven te onderzoeken om tot gedragen en optimale oplossingen te komen, terwijl de deelnemers elkaar ook beter leren kennen.

- Duur: 8-16 uur
- Doel: Samen tot optimale oplossingen van complexe vraagstukken komen met een grote groep.

EEN GOED GESPREK MET JEZELF

Wat is het aller belangrijkste voor mij?
Waar word ik blij van?

Wie wil ik nu eigenlijk echt zijn?
Wat wil ik bereiken?

Welke keuzes dien ik dan nu te maken?
Hoe ga ik anderen daarin meenemen?

Besteed ik voldoende energie aan ieder die belangrijk voor mij is, op werk en privé?

EEN GOED GESPREK MET HET TEAM

Wat is voor ons belangrijk?
Wat geeft ons bestaansrecht?

Hoe creëren we onderling vertrouwen?
Zodat alles op tafel kan komen dat ertoe doet?

Hoe maken we complexe problemen simpel?
En benutten we ieders kwaliteiten optimaal?

Hoe ziet de wereld om ons heen eruit?
Waar liggen onze kansen en uitdagingen?

Onze programma's faciliteren een goed gesprek met jezelf en/of binnen je team/organisatie.

Naast ons Incompany aanbod, waarvan dit slechts voorbeelden zijn, is ook individuele deelname aan een open programma mogelijk. Hier tref je dan deelnemers vanuit verschillende organisaties. Voor meer informatie zie onze website www.beingonmission.eu/open-aanbod en [agenda](#).